

# رئیس نامج الانتخابی



د. علاء السید امین

## معاً....نصنع الأفضل

في هذه الفترة الدقيقة من حياة الأمم فيما بعد مخاض الثورات فإن التغيير يحتاج إلى رؤية واضحة لمستقبل يتم بناؤه على أسس من العدل والنظام والشفافية، رؤية تستند إلى عناصر تحليل تستطيع رصد سلبيات الحقبة السابقة بكل مساوئها في اختيار القيادات الجامعية وكل ما عانى منه مجتمع الجامعة، وأيضاً رؤية تستطيع رصد طموحات وأمال واستشراف أفق المستقبل. ولذا فإن اختيار عميد الكلية المقبل يجب أن يبنى على رؤية جديدة وبرنامج عمل متكامل يكون أساسه العمل الجماعي وان يكون الكل في واحد تحت قيادة ملتزمة تؤمن بأننا جميعاً شركاء في نهضة كليتنا وبيتنا. وأن يؤمن عميد الكلية القادم بأن بناء مصر المستقبل يبدأ من مدرج ومن معمل كلية العلوم لأن طلبة الكلية هم عقول ودعائم بناء مصر الجديدة.

- نعم لديمقراطية القرار
- لا لإقصاء أي عنصر بالكلية
- نعم لحقوق محددة وواضحة
- لا لمركزية الإدارة
- نعم لبحث علمي متميز
- لا لتجاهل رأى الطلاب
- نعم لمجلس كلية قوى
- لا لإهدار المال العام
- نعم لدعم الأنشطة الطلابية
- عدل...نظام...شفافية
- نعم يبدأ ببناء نصنع الأفضل

## السيرة الذاتية

١ - الاسم: أ.د. علاء السيد أحمد أمين

٢- تاريخ ومكان الميلاد: ١٩٦٢/ ٣/٢ – الإبراهيمية- محافظة الشرقية.

### ٣ – المؤهلات العلمية :

- بكالوريوس علوم في الكيمياء عام ١٩٨٣ .
- ماجستير في الكيمياء التحليلية عام ١٩٨٨ .
- دكتوراه في الكيمياء التحليلية عام ١٩٩٢ .
- دكتوراه في العلوم D. Sc. (كيمياء تحليلية) عام ٢٠١٢ .

### ٤- التاريخ العلمي :

- معيد بقسم الكيمياء بعلوم بنها في ١٩٨٤/٨/٢٦ حتى ١٩٨٨/١٠/١٥ م
- مدرس مساعد بقسم الكيمياء من ١٩٨٨/١٠/١٦ حتى ١٩٩٢/ ١٠/١٩
- مدرس بقسم الكيمياء من ١٩٩٢ / ١٠ / ٢٠ حتى ١٩٩٨ / ٢ / ٢٤
- أستاذ مساعد بقسم الكيمياء من ١٩٩٨ / ٢ / ٢٤ حتى ٢٠٠٣ / ٦ / ٢٤ .
- أستاذ زائر بجامعة الإمارات من ١٩٩٨/٩/ ٦ حتى ١٩٩٩ / ٦/١٩ .
- أستاذ بقسم الكيمياء بعلوم بنها من ٢٤ / ٦ / ٢٠٠٣ وحتى الآن.
- أستاذ بجامعة أم القرى من ١٤٢٥-٧-٦ وحتى ١٤٣٢-٧-٥
- رئيس قسم العلوم الصحية بكلية المجتمع ١-١-١٤٢٧ -- ١-٧-١٤٣٢

- استشاري قسم العلوم البيئية والصحية بمعهد خادم الحرمين الشريفين لأبحاث الحج لأبحاث المياه والأدوية من ١/١٠/٢٠٠٤ - ٢٥-٦-٢٠١١ .
- رئيس قسم الكيمياء بعلمون بنها من ٢٦-١٠-٢٠١١ وحتى الآن.

## ٥- الجمعيات العلمية

- عضو الجمعية المصرية للكيمياء التحليلية.
- عضو بأكاديمية نيويورك للعلوم.
- عضو المؤسسة الأمريكية لتطوير العلوم.
- عضو بالموسوعة العلمية "Who is who in the world"

## ٦- التقدير والتكريم

- جائزة الدولة التشجيعية في الكيمياء للعام ١٩٩٦ م
- نوط الامتياز من الطبقة الأولى ١٩٩٧ م
- جائزة العالم الثالث في الكيمياء لعام ١٩٩٨.
- جائزة الباحثين العرب الشبان (شومان) في الكيمياء لعام ٢٠٠٠
- المركز الأول لجامعة بنها والخامس للجامعات المصرية في المستوى العلمي حسب تصنيف منظمة المؤتمر الإسلامي منذ عام ٢٠٠٥ وحتى الآن.
- نشر ١٧٤ بحث في مجال تحاليل المياه والملوثات وكذلك استخدام تقنيات حديثة لتقدير العناصر النادرة في عينات التربة والصخور الجيولوجية والعينات البيولوجية والتحاليل الصيدلانية والأدوية لرقابة وتأكيد الجودة.

# البرنامج الانتخابي معاً.....نصنع الأفضل

الأخوة الزملاء: أتقدم مرشحا لعمادة كلية العلوم وكلى أمل وثقة في أن أنال ثقة حضراتكم حتى نعمل معاً من أجل النهوض بكليتنا.

لقد تم وضع هذا البرنامج الإنتخابى كنتيجة لمناقشات وحوارات مطولة مع العديد من السادة الزملاء أعضاء هيئة التدريس بالكلية بالإضافة إلى مناقشات ومقترحات طلاب وخريجي الكلية لمرحلي البكالوريوس والدراسات العليا . إنني أو من تماما بأن الكلية تزخر بالإمكانات البشرية والكوادر الفنية والتقنية التي تمكنها من الوصول إلى الطموحات المطلوبة ولكن مع الكثير من العمل الجماعي وتوزيع المهام المقننة مع اختيار موضوعي ومهني للقيادات الأكاديمية والإدارية بالكلية ومع إرساء معايير العدل والنظام والشفافية بين أعضاء هيئة التدريس وبما يسمح بخلق مناخ وبيئة داعمة للعمل الجماعي بين مجتمع الكلية.

## الرؤية:

"تطوير القدرة التنافسية للكلية على مستويات الخريجين والبحث العلمي والقدرة المؤسسية"

## الرسالة:

إعداد وتهيئة خريجين متميزين في العلوم الأساسية والتكنولوجية  
وعلي مستوى عال من الكفاءة العلمية والعملية ملتزمين بأخلاقيات المهنة  
وقادرين علي المنافسة وممارسة المهام بجودة عالية علي المستويين المحلي  
والإقليمي لحل مشاكل المجتمع العلمية والبيئية والبحثية.

## خطة واضحة للكلية:

حتى يؤتي العمل الجامعي ثماره المرجوة ، لابد من وضع خطة ثابتة  
واضحة للكلية لا تتبدل حسب رؤية عميد الكلية حتى نتجنب آثار العمل  
الفردى . وأن يكون مصدر تعديل الخطة فقط هو قرارات مجلس الكلية واللجان  
المنبثقة منه بمشاركة جميع أقسام الكلية حتى تكون لغة الحوار هي اللغة  
السائدة التي تنتهي دائما إلي تحقيق كل من صالح العمل العام وخطة الكلية.

## - دور عميد الكلية:

- ١ . تصريف أمور الكلية وإدارة شئونها العلمية والإدارية والمالية.
- ٢ . العدالة في توزيع ميزانية الكلية على الأقسام المختلفة.
- ٣ . مسئولا عن الإشراف على تنفيذ قرارات مجلس الكلية.

٤ . متابعة إنهاء جميع المطالبات الإدارية لأعضاء هيئة التدريس خلال ٢٤ ساعة.

٥ . ضبط العمل الإداري في الكلية لدي الموظفين والعمال وتلبية احتياجاتهم حتى يتم بالصورة المرجوة.

٦ . مسئول عن تنفيذ القوانين واللوائح الجامعية بما يحقق الصالح العام للطلاب وأعضاء هيئة التدريس والعاملين ومتابعة اللجان المنبثقة من مجلس الكلية للتعديل المقترح في تلك اللوائح الجامعية.

٧ . العمل الدعوب علي زيادة الدعم المادي للأبحاث العلمية (السلف و التحاليل و غيرها من متطلبات البحث العلمي).

## الأهداف الإستراتيجية للبرنامج الإنتخابي:

- تأهيل الكلية للحصول على الاعتماد الأكاديمي
- خدمات تعليمية وبحثية تلبى احتياجات الطلاب والمجتمع
- أنشطة طلابية لبناء شخصية شباب يصنع مصر المستقبل
- كلية داعمة فى مجالات البحث العلمي لخدمة المجتمع والبيئة
- الاستفادة القصوى من المعامل البحثية وصيانتها لخدمة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم
- اعتماد معايير الخبرة والكفاءة كأسس لاختيار القيادات الأكاديمية والإدارية
- برامج متكاملة لرفع كفاءات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإداريين
- خطط معلنة وواضحة وموثقة لتطوير درجات ومعامل ومبان الكلية

- شفافية عرض ميزانية الكلية على مجلس الكلية ومجالس الأقسام
- ربط القطاعات المختلفة بالكلية إلكترونيا وتفعيل وحدة IT
- تحديث الموقع الإلكتروني للكلية بما يتناسب مع مكانة الكلية وأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم

## أولا : أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم:

- وضع ميثاق شرف لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.
- تحسين بيئة العمل للسادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم من حيث توفير الاحتياجات المكتبية والمعملية وتلبية الاحتياجات بالقدر المناسب لتوفير بيئة ملائمة لتواجد أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بالكلية أطول فترة ممكنة.
- وضع برامج تدريبية متكاملة لتنمية قدرات ومهارات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في الاتجاهات الحديثة للتدريس والتقنيات الحديثة في مجالات العلوم وفقا لاحتياجاتهم التدريبية بالتعاون مع الجامعة.
- وضع قواعد بيانات متكاملة للتخصصات الدقيقة لأعضاء هيئة التدريس وإسهاماتهم في البحث العلمي وخدمة المجتمع يمكن من خلالها تقييم الأداء العلمي للأقسام العلمية أعضاء هيئة التدريس سنويا.
- وضع معايير محددة وقابلة للقياس والتطبيق لتولى المناصب القيادية الأكاديمية بالكلية تكون دعائمها الأساسية معايير الكفاءة والقدرة على العمل



الجماعي (وكلاء الكلية - رؤساء اللجان النوعية- لجان رعاية الشباب والأنشطة الطلابية – رؤساء الكنترولات).

• تشجيع حضور المؤتمرات الدولية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وضرورة استفادة الزملاء من الدعم المقدم من الجامعة لحضور المؤتمرات الدولية والسعي الدائم لزيادته.

• ضرورة اهتمام الأقسام العلمية والكلية بعقد حلقات النقاش الشهرية طبقاً لجدول زمنية محددة لإثراء النقاش العلمي والتعرف على الاتجاهات الحديثة في مجالات البحث العلمي.

• إعادة طرح جدوى البرامج التنفيذية الموقعة من الجامعة مع الدول المختلفة والتي تعرض شهريا على مجالس الأقسام دون تحديد مدى استفادة الكلية وأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم من تلك الاتفاقات الثنائية.

• التعامل السريع والفوري مع مشاكل أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بالكلية أو مع الجامعة دون تسويق أو تأخير ووضع آلية محددة معلنة لتلقى والبت في الشكاوى.

• تبني مشروع " حاسب آلي لكل أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم".

• إعادة إحياء الأنشطة الاجتماعية للسادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وأسر الكلية كاملة لخلق مناخ يدعم انتماء أعضاء هيئة التدريس لكليتهم وكمثال يحتذى للطلاب وشباب أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.

- دعوة الشركات والهيئات المعنية لعمل مشاريع بحثية تهدف إلى التوصل لحل المشكلات التي تقابل هذه الشركات.

## ثانيا :شئون الطلاب والخريجون:

- تحديد أعداد الطلاب المطلوب التحاقهم بالكلية بشكل دقيق مع التأكيد والإصرار على عدم تجاوز قبول عدد أكبر من الطلاب تحت أي سبب من الأسباب وذلك طبقا للإمكانات المتاحة بالكلية.
- خطة معتمدة ومعلنة للدعم والإرشاد الطلابي طبقا للاحتياجات الفعلية للطلاب ( الدعم الأكاديمي – الدعم المادي – الرعاية الصحية)
- خطة معلنة وواضحة - طبقا لأولويات مبنية على دراسات حقيقية للوضع الراهن – وبجدول زمني محدد لتطوير البنية الأساسية للكلية من مدرجات ومعامل ومبان لخدمة العملية التعليمية.
- آلية معتمدة ومعلنة لتلقي الشكاوى والمقترحات الطلابية والاستجابة لها والقرارات المتخذة في شأن الشكاوى وإخطار الشاكي بنتيجة المتابعة.
- إعادة تقييم شاملة للبرامج والمقررات الدراسية التي تطرحها الكلية مع الأخذ في الاعتبار رأى المستفيدين من طلاب والهيئات والمؤسسات العاملة في مجالات التخصص.
- إعادة تقييم البرامج الدراسية المتميزة بالكلية من حيث جدوى استمرارها من عدمه وضرورة إطلاق يد الأقسام العلمية في إدارة هذه البرامج في حالة

استمرارها (الإشراف العلمي، القائمين على التدريس، ميزانية البرامج، إلخ.....)

• إخضاع جميع البرامج والمقررات الدراسية لعمليات تقويم مستمر عن طريق مقيمين داخليين وخارجيين توضح مستوى التقدم في البرامج التعليمية الحالية وحدثتها ومواكبتها للتطورات الحديثة.

• ضرورة تفعيل دور رعاية الشباب في الكلية لرعاية الأنشطة الطلابية وحرص بالأماكن والإمكانيات المتاحة لدعم الأنشطة الطلابية

• أهمية مشاركة غالبية الطلاب في الأنشطة الطلابية عن طريق تشجيع الأسر الطلابية والجمعيات العلمية ودعم الكلية لهذه الأنشطة وبحيث لا يقتصر الدعم على المستويات التنافسية فقط (اليوم العلمي للكلية – اليوم الرياضي – مهرجان الأسر – إلخ.....)

• فتح حوار دوري مع الطلاب بجميع تخصصات الكلية للتعرف على المشاكل المختلفة الخاصة بكل مقرر دراسي واللوائح الدراسية.

• تفعيل دور وحدة متابعة الخريجين وإعلان ونشر مسؤولياتها والخدمات التي تقدمها وتفعيل ملتقيات التوظيف ووضع سجلات لمتتبع الخريجين.

• ضرورة البحث وتجهيز أماكن ملائمة بالكلية تصلح لقضاء الطلاب الأوقات المهدرة بين المحاضرات والمعامل بدلا مما نلاحظه حاليا من افتراش الطلاب لطرقات الكلية. ومهارات التواصل الفعال لدى طلاب الكلية لما لها

من تنمية المهارات الناعمة • Soft Skills أهمية قصوى في خلق شخصية الطالب وتأهيله لسوق العمل.

• إعادة النظر في نظام التدريب الصيفي لطلاب الكلية وضرورة الاستفادة منه لرفع كفاءات الطلاب ووضع نظام واضح وآليات محددة لمتابعة الطلاب أثناء فترات التدريب.

• وضع برنامج محاضرات لرجال الصناعة لإلقاء محاضرات تخصصيه في المجالات المختلفة بهدف إكساب الطلاب المهارات العملية وتأهيلهم لسوق العمل.

• تطوير فكر الطلاب بإجراء أكبر عدد من الندوات مع العلماء والسياسيين والمفكرين.

• إطلاق حرية النشاط الطلابي (ثقافي و رياضي و اجتماعي ) بما يتناسب مع القيم و التقاليد الجامعية.

## ثالثاً: البحث العلمي:

• خطة متكاملة للكلية للبحث العلمي مبنية على الخطط البحثية للأقسام العلمية ومرتبطة بخطة الجامعة واحتياجات المجتمع والتوجهات القومية متضمنة الأنشطة وآليات التنفيذ – الفترة الزمنية – مؤشرات النجاح.

- تحديد الاحتياجات البحثية لمعامل الكلية ووضع جدول زمني متكامل لتحقيق الاحتياجات البحثية طبقا لدراسات تحدد الأولويات البحثية بناء على رؤية الأقسام والسادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.
- إنشاء قواعد بيانات للمشروعات البحثية وبروتوكولات التعاون البحثي للكلية مع المؤسسات المحلية والإقليمية والعالمية.
- خطة معلنة وواضحة للكلية لتمويل البحث العلمي (الموازنة السنوية – مصادر التمويل الذاتي – وسائل جذب التمويل).
- تمويل ودعم رسائل الماجستير والدكتوراه لشباب المعيدين والمدرسين المساعدين بالكامل وبقدر متساو ويتم زيادة الدعم المادي طبقا لأهمية الدراسة وارتباطها بخدمة المجتمع والبيئة ومجالات البحث العلمي.
- العمل على دعم الأبحاث العلمية الخاصة بالسادة أعضاء هيئة التدريس طبقا للخطط البحثية للأقسام العلمية والسعي لدى الجامعة لزيادة دعم ميزانية البحث العلمي للكلية بالإضافة إلى البحث عن مصادر غير تقليدية لتنمية موارد الكلية.
- العمل على توفير سيارات للعمل الحقلية بالكلية للأقسام التي تتطلب الدراسة بها سيارات للدراسات الميدانية (الجيولوجيا – الجيوفيزياء – الحيوان – الحشرات – النباتات) وتوفير الدعم المالي لشراء السيارات من ميزانية الجامعة أو مؤسسات المجتمع المدني أو المشاريع البحثية الممولة من الخارج.
- تشجيع المشروعات المشتركة للسادة أعضاء هيئة التدريس مع الجامعات والجهات البحثية الأجنبية وكذلك المشروعات الممولة داخليا من الجامعة

وأكاديمية البحث العلمي والموافقة عليها وتفعيلها دون إبطاء وطبقا للقواعد المنظمة لتلك البروتوكولات.

• التعاون مع الهيئات العلمية والفنية المختلفة والمصانع والشركات وتلقى مشكلاتها العلمية وحلها من قبل المتخصصين من السادة أعضاء هيئة التدريس بالكلية وذلك بإنشاء بيت خبرة كلية العلوم.

• ضرورة السعي لدى إدارة الجامعة نحو زيادة الدعم المخصص لحضور السادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم لحضور المؤتمرات الدولية والمحلية على أن يتم تقليل الفترة من سنتين إلى سنة واحدة فقط بتمويل كامل من الجامعة لما في ذلك من إثراء الحياة العلمية بالجامعة.

• تطوير مكاتب الكلية وربطها جميعا بالمكتبة المركزية للجامعة إلكترونيا والسعي نحو اشتراك الكلية في العديد من المكتبات الرقمية الدولية والبواحد الإلكترونية وإتاحتها مجانا للسادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم. بجميع مبان الكلية لخدمة البحث العلمي بالمكاتب وغرف • Wi- Fi تفعيل خدمة الإنترنت السادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وخدمة العملية التعليمية للطلاب بمدرجات ومعامل الكلية.

• المطالبة بمضاعفة مكافآت الأساتذة عدة مرات في اللجان العلمية والتحكيم والإشراف علي الرسائل العلمية

## رابعاً: خدمة المجتمع وشئون البيئة:

• أيجاد حلول سريعة وفورية لنظافة مباني وطرق الكلية نظراً لما تعانيه الكلية حالياً من تردى أوضاعها على مستوى النظافة وهي أولى خطوات تحول الكلية إلى كلية صديقة للبيئة وإكمال الخطة الموضوعية حتى إتمام التحول.

• وضع خطة سريعة وعلمية والميزانيات المقترحة للتمويل وكيفية تدبيرها من الجامعة للتخلص الأمان من الكيماويات المستخدمة في جميع معامل الكلية بالتعاون مع وحدة الحد من المخاطر.

• خطة زمنية سريعة وملحة والميزانيات المقترحة للتمويل وكيفية تدبيرها من الجامعة للتخلص من الأبخرة المتصاعدة بمعامل قسم الكيمياء.

• وضع خطة سنوية معلنة وواضحة لبرامج خدمة المجتمع وتنمية البيئة طبقاً لاحتياجات المجتمع المحيط.

• تفعيل دور وحدة خدمة المجتمع وشئون البيئة بالكلية وتفعيل دور أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وطلاب الكلية في خدمة المجتمع وشئون البيئة.

• إنشاء قاعدة بيانات متكاملة بإسهامات أعضاء هيئة التدريس بالكلية في الأنشطة المجتمعية والأنشطة الطلابية في مجالات خدمة المجتمع والبيئة المحيطة بالجامعة وكذلك المشروعات المشتركة بين الكلية والمجتمع المحيط في مجالات خدمة المجتمع والبيئة.

- إنشاء بيت خبرة لكلية العلوم كوحدة ذات طابع خاص لدعم المصادر المالية للكلية يعتمد على المعامل البحثية داخل الأقسام.
- إنشاء وحدة إدارة الأزمات والكوارث - خطة تدريب أفراد الوحدة وتنمية قدراتهم وتدبير الموارد البشرية والمادية اللازمة — من الجامعة .

## خامسا: الهيكل الإداري للكلية:

- مجالس الأقسام لها الاستقلالية الكاملة ولها حرية اتخاذ واعتماد القرارات بما لا يتعارض مع قانون تنظيم الجامعات.
- اللجان النوعية المنبثقة عن مجلس الكلية لها الاستقلالية الكاملة ولها حرية اتخاذ واعتماد القرارات بما لا يتعارض مع قانون تنظيم الجامعات.
- مجلس الكلية كيان ديمقراطي يتم اتخاذ القرارات فيه واعتمادها بالأغلبية المطلقة وعميد الكلية يدير الجلسة ويشارك في المناقشات ولا يفرض رأيه على المجلس.
- تفعيل دور المؤتمرات العلمية للأقسام والكلية لمناقشة الميزانيات الخاصة بالكلية والوحدات الخاصة وتقييم أداء الجهاز الإداري للكلية ومستويات الإنجاز السنوي للكلية والأقسام العلمية (العميد- الوكلاء - رؤساء الأقسام).
- العمل على الحد من تضخم الجهاز الإداري بالكلية من عاملين وموظفين وفنيين طبقا للإمكانات المتاحة بالكلية وتحديد المهام الوظيفية على نحو يؤدي إلى سرعة الإنجاز وعدم التداخل بين الاختصاصات.



- ربط جميع قطاعات الكلية إلكترونياً عن طريق شبكة ربط داخلية Intranet
- تعزيز وتفعيل دور وحدة التدريب بالكلية لوضع برامج تدريبية خاصة بالعمالين والفنيين والإداريين طبقاً لاحتياجاتهم التدريبية لرفع كفاءة الجهاز الإداري بالكلية.
- إعادة تجهيز وتأهيل الورشة بالكلية والعمالين بها لما لها من أهمية في مجتمع الكلية حتى يمكنها القيام بدورها المنوط بها مع إيجاد آلية مناسبة لتحسين المقابل المادي بالعمالين بها للاستفادة المثلى منهم.
- تحسين بيئة العمل للسادة العمالين والفنيين والإداريين بالكلية من حيث توفير الاحتياجات المكتبية والمعملية وتلبية الاحتياجات بالقدر المناسب لتوفير بيئة ملائمة تساعد في سرعة ودقة العمل.
- تطوير المباني والمنشآت بالكلية بهدف تحقيق أعلى قدر من الاستفادة من المساحات المتاحة.

## سادساً: الميزانية والمخصصات المالية:

- شفافية عرض ميزانية الكلية على مجلس الكلية ومجالس الأقسام والمؤتمر العلمي للكلية (الاعتمادات والمصروفات – دعم منظمات المجتمع المدني – ميزانيات الوحدات ذات الطابع الخاص).
- شفافية عرض مكافآت الجهاز الإداري للكلية (عميد – الوكلاء – رؤساء الأقسام).

• الاستخدام الأمثل لموارد الكلية وبحيث يتم وضع ميزانية الكلية بشكل دقيق طبقاً للاحتياجات الفعلية للأقسام العلمية والقطاعات الإدارية المختلفة وبالتالي بنهاية العام المالي لا يتم بأي حال من الأحوال إعادة أي مخصصات مالية مرة أخرى لميزانية الجامعة دون استغلالها.

• نظام محدد وواضح لصرف المكافآت لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإداريين بالكلية طبقاً لقواعد معلنة وبما يحقق مبدأ المساواة والشفافية في الحقوق والواجبات بين الجميع.

• سرعة صرف المخصصات المالية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإداريين دونما إبطاء أو تأخير وذلك فور وصول الدعم المالي من الجامعة.

• شفافية المناقصات التي تجريها الكلية لعمليات الشراء من أجهزة علمية وأثاث مكتبي وتجهيزات معملية متعددة وذلك تحت نظام مراقبة دقيق لمراعاة الاستخدام الأمثل لموارد الكلية وتطبيق المواصفات القياسية لتوريدات الكلية.

• رفع المكافآت المالية الخاصة بأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة القائمين على تدريس مقررات الفصل الدراسي الصيفي وبحيث تتساوى بالمكافآت المخصصة للبرامج الدراسية المتخصصة.

• إعادة النظر في طريقة صرف الرواتب والمخصصات المالية للسادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بعيداً عن الأسلوب الحالي المتبع بخزينة الكلية وبما يحفظ مكانة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم نظراً لما يتم من إهدار وقت والشكل والأسلوب الغير لائق المتبع حالياً.

## سابعا: الجودة والاعتماد الأكاديمي

- دعم و تطوير وحدة الجودة بالكلية بالمشاركة مع مركز الجودة بالجامعة لتأهيل الكلية للحصول على الجودة والاعتماد الأكاديمي.
- تعميم ثقافة الجودة بين أعضاء هيئة التدريس بالكلية بهدف تقليص الفجوة بين الأهداف العالمية المرجوة والواقع الفعلي بالكلية.

كل ما سبق من اقتراحات في جميع القطاعات المختلفة كان بعض الآليات والأطر الواسعة التي أرجو من خلالها أن نضع أسس وخطط ملائمة لمرحلة جديدة تنتقل فيها كلية العلوم – جامعة بنها إلي المكانة المرموقة التي كانت دائما ومازالت تحظى بها بين جميع كليات الجامعة والعمل الجاد والتعاون الخلاق ونبذ الخلافات والتنازل عن الرأي الشخصي لمصلحة الكلية وبنشر الحرية بين الطلاب سوف نصل إلي هدفنا سويا.

وشكرا جزيلاً لوقت حضراتكم

"وَمَا تَوْفِيقِي إِلَّا بِاللَّهِ عَلَيْهِ تَوَكَّلْتُ وَإِلَيْهِ أُنِيبُ"

(سورة هود)

أخوكم أ.د/ علاء السيد أمين

