



### التاريخ العلمي والوظيفي

لأستاذ الدكتور / عبد الكريم عبد الحليم محمد سليمان  
( A.A.Soliman )

**الإسم** : عبد الكريم عبد الحليم محمد سليمان  
**الدرجة العلمية** : أستاذ ورئيس قسم الرياضيات  
**التخصص** : رياضيات بحتة  
**التخصص الدقيق** : المعادلات التفاضلية

- ١ - خريج كلية علوم بنها اول دفعة ١٩٨٥ م - مواليد ١٩٦١ م
- ٢ - عمل معيدا بكلية العلوم قسم الرياضيات- جامعة بنها فى الفترة من ١٩٨٧ - ١٩٩٠ م
- ٣ - حصل على درجة الماجستير من كلية العلوم قسم الرياضيات - فرع بنها جامعة الزقازيق فى المعادلات التفاضلية العادية ١٩٩١ م .
- ٤ - عمل مدرسا مساعدا بقسم الرياضيات بكلية العلوم - فرع بنها جامعة الزقازيق فى الفترة من ١٩٩١ - ١٩٩٦ م .
- ٥ - حصل على درجة الدكتوراه من كلية العلوم قسم الرياضيات - فرع بنها جامعة الزقازيق فى المعادلات التفاضلية ١٩٩٦ م .
- ٦ - عمل مدرسا بكلية العلوم- بنها فى الفترة من ١٩٩٦ - ٢٠٠٢ م .
- ٧ - عمل أستاذا مساعدا بقسم الرياضيات كلية العلوم - جامعة بنها فى الفترة من ٢٠٠٢ م الى ٢٠٠٧ م .
- ٨ - عضوا بالجمعية المصرية للرياضيات .
- ٩ - عضوا بنقابة المهن العلمية .
- ١٠ - قام بنشر أكثر من ٣٠ بحثا منشوره بالمجلات العلمية بأوروبا وأمريكا .
- ١١ - أشرف على عدد من رسائل الماجستير والدكتوراه فى المعادلات التفاضلية ومعادلات الفروق وله عدد (٢) من الكتب فى المعادلات التفاضلية .

### الرؤية

رؤيتى لكلية العلوم جامعة بنها أن تكون نموذجا رائداً لكليات العلوم المصرية فى التعليم والبحث العلمى وأن تكون رائدة فى خدمة وتنمية المجتمع والتعامل مع قضايا ومستجداته واستخدام كافة التقنيات الحديثة لتحقيق التميز بثبات ووضوح.

### الرسالة

- إعداد الكوادر المتخصصة فى العلوم الأساسية والبيولوجية والجيولوجية وتطبيقاتها المختلطة والريادة فى إجراء البحوث والدراسات ونقل المعارف حرصا على خدمة وتطوير المجتمع.
- العمل على تحسين مستوى خريجي الكلية لمنافسة باقى الكليات فى سوق العمل.

### البرنامج الانتخابي ينقسم لعدة محاور اساسية هي

#### محور تطوير الكلية:

- تحسين استغلال منشآت الكلية والاستفادة القصوى من الوراغات الموجودة بها.
- تطوير المنشآت التعليمية بالكلية ( المدرجات والمعامل ومكاتب السادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والإداريين )

- استبدال السبورات القديمة بالحديثه للكتابة بالأقلام وايت بورد الخاصه بها وتطوير أنظمة الصوت.
- تفعيل الوحدات ذات الطابع الخاص.
- العمل على تأهيل الكلية لاكتساب الاعتماد الأكاديمي من خلال تطوير برامجها ومعاملها البحثية.
- عمل برتوكولات تعاون التواصل مع المؤسسات الاستثمارية الصناعية والاقتصادية لتفعيل دور الكلية فى خدمة المجتمع.
- تغيير نمط التصحيح و اعلان النتيجة بما يتناسب مع لائحة الساعات المعتمدة وسرعة اعلان النتيجة مع نهاية كل فصل حتي يتسني تسجيل الطلاب بالأسبوع الأول من كل ترم.
- تحديث البرامج الخاصة بالكنترولوات والامتحانات لتوفير الوقت والجهد وسهولة التعامل معها.
- تذليل المشاكل التي تعوق البحث والسادة المعاونيين بالأقسام من كيموايات وأجهزه .
- تطوير المكتبات والعمل على توفير عدد كبير من المراجع غير الموجودة فى المكتبة الرقمية بعد تحديدها بواسطة السادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بكل قسم.
- إعداد لائحة جديدة حيث أن اللائحة القديمة أوشكت على الإنتهاء.
- عمل وحدة تحاليل مركزية لخدمة الباحثين والمجتمع المحيط تشمل على سبيل المثال جهاز الإمتصاص الذرى .
- عمل ورشة عمل لصيانة الأجهزه بالكلية
- تفعيل صندوق الشكاوي والمقترحات وعمل لجنة لدراسة كل محتوياته.

### محورالسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

- عمل إدارة خاصة من موظى الكلية للاهتمام بشؤون أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة لإنهاء أى إداريات خاصة مثل ( استخراج شهادات – الحصول على إفادات – عمل إخلاء طرف – عمل بطاقات صحية - دفع أى رسوم) وباقى الخدمات الأخرى التي يحتاجها الأعضاء من الكلية و الجامعة.
- المساهمة فى زيادة دخل أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة عن طريق عدالة توزيع المكافآت والمطالبه بالمرحلة الثانية من الكادر لجميع الاعضاء والمعاونين.
- الدفاع عن الحقوق المادية والصحية والعلمية للأعضاء فى مجالس الجامعة والمطالبة بزيادة القيمة العلاجية وأن تشمل الرعاية الصحية أسر الأعضاء والهيئة المعاونة.
- تطوير جميع مكاتب السادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة لتصبح لائقة بمكانتهم العلمية والأدبية وتزويد كل منهم بجهاز كمبيوتر .
- زيادة المداخل للأنترنت لكل كمبيوتر لكل السادة الأعضاء والمعاونين.
- العمل على رفع مكافآت الكنترولات والتعويض الكامل لرئيس الكنترول لاختيار أعضاء الكنترول لتتناسب مع العمل طول السنة بالكنترول.
- العمل على صرف مكافأة النشر للسادة أعضاء هيئة التدريس وخاصة السادة المعاونين
- العمل على زيادة مكافأة الإشراف علي الرسائل العلمية للسادة المشرفين.

### محور طلاب البكالوريوس والدراسات العليا

- التعليم في مرحلة البكالوريوس أولاً وأخيراً ليكون خريج كلية العلوم خريجا متميزا من حيث المستوي والتخصص.
- يتم إعادة النظر في اللائحة الجديدة وقد أوشكت علي الانتهاء ( ٥ سنوات).
- الانطلاق بتخصصات مميزة جاذبه للطلاب عما هو تقليدي وموجود ويتمشى مع متطلبات سوق العمل وجودة مستوي الخريج ( منها برنامج جيولوجيا البترول – الحاسب الآلي – كيمياء إشعاعية – كيمياء خاصة - فيزياء نووية – ميكرو وكيمياء – نبات وكيمياء - ..... ) .
- يتم عمل لجنة تنسيق داخلي لتسكين الطلاب بالتخصصات المختلطة بالمستوي الثاني حسب استيعاب القسم ومعدل الطالب وفقا لرغبات الطلاب المكتوبه .
- أري الخطة الخمسيه للكلية القادمة تكون تعيين الأول والثاني من كل قسم أو الأول من كل شعبه كل عام من الخريجين.
- ربط شئون الطلاب والكنترولوات ووحدة الجودة ومكاتب رؤساء الاقسام ومكتب الدراسات العليا بشبكة الكترونيه ليتسني تبادل المعلومات فيما بينها.

### وعندى نظرة خاصة لكل من الكنترولوات والامتحانات ومحور الجودة

#### ❖ الكنترولوات والامتحانات

- محاولة شراء برنامج خاص باللائحة لتسجيل الطلاب اوتوماتيكيا طبقا لمعدل الطالب والمقررات التي اجتازها.
- في أول كل عام دراسي يتم تحديد رؤساء الكنترولوات المركزي والدراسات العليا والورق والمستويات المختلطة وتحديد الأعضاء بها مع تحديد مكافأة تتناسب وعمل الكنترول لكل رئيس كنترول وكل عضو.

#### ❖ محور الجودة

- وضع خطة زمنية من ذوي الخبرة في إدارة الجودة لإنجاز ما هو مطلوب للجودة علي مراحل زمنية محددة ، وكل مرحلة توضع لها خطة بزمن محدد لإنجازها.
- يتم الإستعانه بالسادة أعضاء هيئة التدريس ممن لهم خبرة ودرايه بالجوده وكذلك أعضاء هيئة التدريس ممن هم حاصلين علي دورة الجودة والإعتماد ليكونوا دائمين بالوحدة ويتم توريغهم من جداولهم تماما مع حوظ مستحقاتهم الماليه كامله.
- طرح مشروع برنامج SPSS الإحصائي وفتح التدريب عليه مجانا لأعضاء هيئة التدريس والمعاونين وبأجر للخارج.
- مشروع جهاز الامتصاص الذرى وجهاز IR تصليحه وتوعيلة.
- مشروع تحديث المعامل وتزويدها بكل حديث من أجهزه و كيماويات.
- محاولة تركيب مصعد ثاني جديد وتجديد الحالي.